

UCHWAŁA NR I.9.2024
RADY GMINY USTKA

z dnia 7 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ustka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609; z 2023 r. poz. 1688), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; z 2023 r. poz. 1102)

Rada Gminy Ustka
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się od 07 maja 2024 roku miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ustka Pana Rafała Konona w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ustka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

1. Istniejący stan prawny i faktyczny w dziedzinie, która ma być normowana oraz wyjaśnienie potrzeby i celu wydania aktu prawnego:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Kwestie dotyczące wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej jako u.p.s.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dalej jako r.w.p.s.).

Konieczność podjęcia uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Ustka, wynika z faktu wyboru Pana Rafała Konona na Wójta Gminy Ustka kadencji 2024 - 2029, która rozpoczyna się z dniem złożenia ślubowania, tj. w dniu 7 maja 2024 r.

2. Wykazanie różnic pomiędzy dotychczasowym, a projektowanym stanem prawnym:

W myśl obowiązujących przepisów na wynagrodzenia wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców składają się następujące składniki:

Wynagrodzenie zasadnicze	max. 10.250 zł
Dodatek funkcyjny	max. 3.150 zł
Dodatek specjalny	30%
Dodatek za wieloletnią pracę	od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Razem maksymalne wynagrodzenie¹⁾	19.470 zł

Artykuł 36 ust. 3 u.p.s. stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny, zaś §6 r.w.p.s. określił, iż jest to kwota wynosząca 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Rafałowi Kononowi przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują również nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zgodnie z tabelą I załącznika nr 1 do r.w.p.s., w gminie do 15 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego ustalony został na poziomie odpowiednio 10.250,00 zł oraz 3.150,00 zł. Przy założeniu maksymalnego dodatku za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego), maksymalne wynagrodzenie wójta może wynieść 19.470 zł, co nie przekracza 11,2-krotności kwoty bazowej ustalonej przepisami, która w 2024 roku ustalona została na poziomie 1789,42 zł (wymóg art. 37 ust. 3 u.p.s.).

¹⁾ przy założeniu 20 letniego stażu pracy

Ustawodawca w art. 37 ust. 4 u.p.s. zdecydował przy tym, że minimalne wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia²⁾ określonego dla poszczególnych stanowisk na podstawie r.w.p.s. W gminie do 15 tys. mieszkańców wynagrodzenie nie może być zatem niższe niż 13.936 zł.

3. Charakterystyka przewidzianych skutków społecznych i gospodarczych, a także finansowych związanych z wejściem w życie proponowanego aktu prawnego:

Obowiązek ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Ustka wynika z przepisów ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Środki finansowe na wynagrodzenie Wójta Gminy Ustka pochodzą z budżetu gminy.

4. Informacje o źródłach finansowania:

Budżet gminy.

5. Wskazanie osoby sporządzającej uzasadnienie:

Dagmara Aleksandrowicz.

6. Inne informacje przewidziane przepisami prawa:

Nie dotyczy.

²⁾ Rozumianego jako suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w tabeli I załącznika nr 1 r.w.p.s., a w przypadku osób zatrudnionych na podstawie wyboru – również kwoty dodatku specjalnego